

2023年11月24日

関係各位

同志社大学スポーツ健康科学部長
竹田 正樹

教員公募について（ご依頼）

謹啓

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび同志社大学スポーツ健康科学部では、下記の要領にて教員の公募を行うことになりました。

つきましては、関係方面への周知ならびに適任者の推薦につきまして、よろしくご配慮賜りますようお願い申し上げます。

謹白

記

1. 採用職名 任期付教員（助手）
2. 人数 1名
3. 専門分野 スポーツ健康科学関連領域
4. 所属学部 スポーツ健康科学部
5. 勤務場所 主たる勤務地：同志社大学京田辺校地（業務によっては今出川校地に勤務する場合があります）
6. 任期 2年間を限度とする（任期付教員としての再任はありません）。
7. 採用予定日 2024年（令和6年）4月1日
8. 応募資格 同志社大学大学院スポーツ健康科学研究科で博士の学位を取得した方（ただし、学位取得後5年未満の方。また、論文博士は対象としない。）または取得見込み者で、次に掲げるいずれかの要件を満たす方。
 - ①日本学術振興会特別研究員（PD）の経験がある方。
 - ②2024年度の日本学術振興会特別研究員（PD）に応募した方。
 - ③同志社大学特別任用助教（以下「特任助教」）または同志社大学特別任用助手（以下「特任助手」）の経験がある方。ただし、2024年度の特任助教または特任助手に応募した方は対象としない。
 - ④他大学・研究機関において助教や助手、研究員等の経験がある方。
9. 応募条件 以下のすべての条件を満たす方。
 - ①スポーツ健康科学部専門科目の授業準備および授業補助が担当可能な方。
 - ②博士論文、修士論文の研究活動の援助ならびに補助が担当可能な方で、実験室および実習室等の管理運営を業務の一つとして担当可能な方。
 - ③大学教員としての見識ならびに良識をお持ちの方。
 - ④国籍は問わないが、本学の教育および日常業務に支障のない日本語運用能力を有する方。
 - ⑤同志社大学スポーツ健康科学部のアドミッション・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、ディプロマ・ポリシーに賛同すると共に、本学の教育研究に熱意をお持ちの方。※同志社大学内およびスポーツ健康科学部内業務も担当いただきます。
10. 応募書類
 - ①履歴書 【書式1】
 - ②学校法人同志社内における勤務経歴報告書 【書式2】
 - ③（研究）業績書 【書式3】

- ④教育業績書 【書式4】
- ⑤競技種目業績書 【書式5】
- ⑥専門分野の主要な研究業績の現物（コピー可）： 代表的業績3編
（各々400字程度の日本語による要約を添付すること：様式自由）
- ⑦上記①③④⑤の記載事項のまとめ 【書式6】
- ⑧志望理由書 【2,000字程度：様式自由（A4サイズ）】
- ⑨研究の内容および今後の教育・研究に対する抱負 【3,000字程度：様式自由（A4サイズ）】
- ⑩日本学術振興会特別研究員（PD）に応募した方は、特別研究員等審査会における各審査項目の評価および当該領域におけるおおよその順位を示す証明書
- ※「著書・共著等で印刷中のものがあれば、受理証明書等をつけて、別紙（様式自由）にて他の書類とともにご提出ください。なお、上記③「(研究)業績書」には記載しないでください。

- 1 1. 応募方法 応募書類は、書留による郵送とし、封筒には「任期付教員（助手）応募書類在中」と明記してください。
- 1 2. 応募締切日 2023年12月18日（月）郵送必着
- 1 3. 選考方法 書類審査を行い、その後必要に応じて面接審査（教育・研究活動に関するプレゼンテーション含む）を行います。書類審査の通過者にのみ面接実施の有無について通知します（2024年1月18日（木）結果発送）。
面接を実施する場合は、2024年1月28日（日）を予定しています。面接場所は同志社大学京田辺校地。交通費は自己負担になります。
- 1 4. 書類送付および問い合わせ先
〒610-0394 京都府京田辺市多々羅都谷1-3
同志社大学スポーツ健康科学部事務室
E-mail：jt-spoj@mail.doshisha.ac.jp
※本件に関する問い合わせは、E-mail でお願ひします。（電話での問い合わせはご遠慮ください。）
- 1 5. 個人情報 ご提出いただきました応募書類は、研究業績現物を含め返却いたしません。選考終了後にすべて廃棄処分いたします。また、個人情報は教員採用の選考資料としてのみ利用し、個人情報保護法に基づき、適正に取り扱わせていただきます。
- 1 6. その他
 - ①本学部では若手研究者支援の一環として1年目の新任教員には、研究スタートアップ支援費を用意しています。
 - ②本学部では男女共同参画を推進しています。
 - ③近畿圏内に居住可能な方が望ましい。
 - ④採用決定後、入社前に労働安全衛生規則に準じて健康診断を実施します。
 - ⑤採用決定後、応募条件が満たされることが判明した場合は、採用を取り消す場合がありますので、あらかじめご了承下さい。
 - ⑥着任の時期は4月1日を原則としますが、事情によってはそれ以降も考慮することがあります。

以上